



Dodatok č. 1

k dohode č. 22/10/060/3 o poskytnutí príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 ods. 2 zákona č. 5 /2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na kalendárny rok 2022 (ďalej len „dohoda“),

uzatvorený medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Mesto nad Váhom

sídlo : Hviezdoslavova 40, 915 01 Nové Mesto nad Váhom

v mene ktorého koná: Mgr. Roman Vajaš, MBA

IČO: 30794536

číslo účtu v tvare IBAN: SK93 8180 0000 0070 0053 0505 - Štátna pokladnica

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

názov/obchodné meno: Obec Jablonka

sídlo zamestnávateľa: Jablonka 51, 906 21 Jablonka

sídlo chránenej dielne: Jablonka 51, 906 21 Jablonka

v mene ktorého koná (meno a priezvisko): Anna Cigánková

IČO: 00309591

číslo účtu v tvare IBAN: SK38 7500 0000 0040 2372 6881

(ďalej len „zamestnávateľ“)

spolu „účastníci dohody“.

Článok I.

Na základe oznámenia zo strany zamestnávateľa, kde nastala od 01.04.2022 zmena v počte zamestnancov so ZP z pôvodného 1 na 2 a tým aj preklasifikovanie z chráneného pracoviska na chránenú dielňu vo všetkých dotknutých článkoch sa zmluvné strany dohodli, že:

dohoda sa mení v článku II bod 4 takto:

pôvodné znenie: „Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím (ZP) v CHP v súlade s priznaným postavením CHP v nasledovnej štruktúre:

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	1	18,75
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %		

”

Aktuálne znenie: „Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím (ZP) v CHD v súlade s priznaným postavením CHD v nasledovnej štruktúre:

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	1	18,75
	1	37,50
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %		

”

Ďalej nastáva zmena v článku III bod 1:

Pôvodné znenie: „Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky 1 977,28 EUR, slovom jedentisícdeväťstosedemdesiatšesť EUR a dvadsaťosem centov za kalendárny rok 2022. Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 494,32 EUR, slovom štyristodeväťdesiatštyri EUR a tridsaťdva centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% pri polovičnom (18,75 hod.) pracovnom úväzku za príslušný kalendárny štvrt'rok.“

Aktuálne znenie: „Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky 4 448,88

EUR, slovom štyritisícštyristoštyridsaťosem EUR a osemdesiatosem centov za kalendárny rok 2022. Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 494,32 EUR, slovom štyristodevät'desiatštyri EUR a tridsaťdva centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% pri polovičnom (18,75 hod.) pracovnom úväzku a 988,64 EUR, slovom deväťstoosemdesiatosem eur a šesťdesiatštyri centov pri plnom pracovnom úväzku za príslušný kalendárny štvrťrok.“

Článok II.

1. Ostatné ustanovenia dohody vrátane jej príloh zostávajú nezmenené.
2. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Dohody.
3. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých jeden dostane úrad a jeden zamestnávateľ.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
5. Účastníci vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, prečítali si ho, jeho obsah porozumeli a súhlasia s ním.

V Novom Meste nad Váhom dňa 04.04.2022 V Novom Meste nad Váhom dňa 04.04.2022

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
štatutárny zástupca zamestnávateľa
Anna Cigánková

.....
riaditeľ úradu
Mgr. Roman Vajaš, MBA